

## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Администрация, 25, Производитель работ	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести	15.05.2019г.	Главный инженер Менеджер по персоналу Руководитель службы охраны труда Руководитель структурного подразделения	
Администрация, 26, Производитель работ	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести	15.05.2019г.	Главный инженер Менеджер по персоналу Руководитель службы охраны труда	
Администрация, 29, Машинист крана	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести	15.05.2019г.	Главный инженер Менеджер по персоналу Руководитель службы охраны труда Руководитель структурного подразделения	
Администрация, 29, Машинист крана	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	15.05.2019г.	Главный инженер Менеджер по персоналу Руководитель службы охраны труда Руководитель структурного подразделения	
Администрация, 30, Машинист крана	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести	15.05.2019г.	Главный инженер Менеджер по персоналу Руководитель службы охраны труда Руководитель структурного подразделения	
Администрация, 30, Машинист крана	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	15.05.2019г.	Главный инженер Менеджер по персоналу Руководитель службы охраны труда Руководитель структурного подразделения	

19	Юрист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
20	Архитектор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
21	Инженер-конструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Начальник производства	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Начальник базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
24	Начальник строительного участка	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
25	Производитель работ	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
26	Производитель работ	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
27	Водитель-экспедитор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
28	Водитель-экспедитор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
29	Машинист крана	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
30	Машинист крана	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
31	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
32	Разнорабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<b>ОП Камчатское</b>																							
33	Главный энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
34	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет